

# НАВИГАТОР



## Новости компании

### ЭТО ПО-НАШЕМУ

Наши молодые члены профсоюза завоевали первое место в интеллектуальной игре Нефтегазстройпрофсоюза России «На бакинских приискаx» в онлайн-формате. В первом туре участвовало 64 команды со всех уголков РФ, из них всего 10 команд прошли во второй тур.

Вопросы игры были не только общего характера, но и касались истории нефтегазовой отрасли, деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России. Как в настоящей игре «Что? Где? Когда?», несмотря на онлайн-формат, были и черный ящик, и вопросы с реквизитом. Команда профсоюзной организации УК ООО «ТМС групп» успешно справилась со всеми заданиями и была признана неоспоримым победителем. Главный приз - хрустальная сова уже в пути, организаторы отправили ее по почте.

### ДЕНЬ МОЛОДЕЖИ НА СПОРТЕ

Концепция Дня молодежи-2021, прошедшего 26 июня, посвящена здоровому образу жизни. Традиционная спартакиада среди молодых работников компании «Татнефть» и сервисного блока состоялась в городском парке имени 60-летия нефти Татарстана и на территории городского пляжа.

Спортсмены и любители отметили молодежный праздник, соревнуясь друг с другом в пляжном волейболе, стритболе, воркауте, скалолазании, вейкбординге, семейных соревнованиях на катамаранах, а также шахматах и киберспорте в формате онлайн.

- Представительница «ТМС групп» Гузель Зиатдинова достойно выступила в соревнованиях по скалолазанию и завоевала 3-е место на молодежной спартакиаде ПАО «Татнефть».

## Главное



Фото Анисан Тильфановой

# Пост сдал – пост принял

Данила Зайцев назначен председателем молодежного комитета УК ООО «ТМС групп». Этот пост ему передал Ильнур Шигапов, который перешел на должность ведущего инженера отдела маркетинга управляющей компании.

**Р**анее Данила Зайцев, инженер службы подготовки производства ООО «Мех-Сервис-НПО», хорошо проявил себя на

посту молодежного лидера дочернего общества.

Продолжение на стр. 3

## Цифра

В КОМПАНИИ «ТМС ГРУПП» РАБОТАЮТ

# 1148

МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ДО 35 ЛЕТ

## Актуально

Анвар ЯРУЛЛИН,  
директор УК «ТМС групп»

Для талантливой молодежи в «ТМС групп» открываются многогранные возможности роста в профессии, общественной и спортивной жизни.



## Вектор развития

С НАМИ ТЕБЕ  
ПО ПУТИ

►► Подробнее читайте на стр. 4





## Нефтяные новости

### РОСНЕФТЬ ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В ПМЭФ-2021

Выступление главы «Роснефти» Игоря Сечина в рамках Энергетической панели «Трансформация мировой энергетики» стало важным событием для нефтегазового сектора на ПМЭФ-2021.

Сечин затронул вопросы ответственности каждого глобального игрока за то, как будет развиваться важнейшая для человеческой цивилизации отрасль.

По его словам, если ранее основными рисками энергетики считали переизбыток, недостаточность регулирования и санкции, то теперь подобные факторы оказались второстепенными в сравнении с новой «универсальной бедой» - коронавирусной инфекцией. Сечин отметил, что пандемия никому не оставила выбора и все страны были вынуждены вводить карантинные ограничения, снижая экономическую активность.

К прежним рискам, по его словам, добавились новые: разрушение международных экономических связей, закрытие национальных рынков, регуляторная политика с субсидированием «зеленой» энергетики, а также изменение роли миноритарных инвесторов, влияющих на направления развития целых отраслей.

«Также можно выделить риск беспрецедентного снижения потребления и деловой активности», - добавил Сечин.

<https://interaffairs.ru>

### КИТАЙ НАШЕЛ КРУПНЕЙШИЙ ЗАПАС НЕФТИ

«Китайский нефтегигант CNPC нашел крупнейший в стране запас сланцевой нефти», - пишет РИА Новости.

Его объем составляет миллиард тонн. Новые нефтеносные поля разведаны на месторождении Ордос в провинции Ганьсу. Там приступили к разведке и добыче сырья еще в 2019 году. По мнению экспертов, находка позволит остановить рост зависимости КНР от импорта нефти. В настоящее время Китай, за счет поставок из других стран, обеспечивает около 70 процентов национального потребления нефти.

<https://lenta.ru>

### НА БЕРЕГУ ТАЗОВСКОЙ ГУБЫ ПОЯВИЛСЯ НОВЫЙ ЦЕНТР ДОБЫЧИ НЕФТИ В АРКТИКЕ

Российским нефтяникам потребовалось почти 60 лет, чтобы приступить к освоению Тазовского месторождения.

На момент открытия в 1962 году оно стало самым крупным во всей Западной Сибири. Но из-за его сложной структуры необходимые для его освоения технологии появились лишь более полувека спустя. По данным «Газпром нефти», запасы месторождения составляют 419 млн тонн нефти и 225 млрд кубометров природного газа. С учетом соседних Меретояхинского, Северо-Самбургского и Западно-Юбилейного месторождений общие ресурсы превышают 1,1 млрд тонн нефти. В нефтяной компании подчеркивают, что речь идет о появлении нового арктического нефтяного кластера. В перспективе здесь будет ежегодно добываться 1,7 млн тонн нефти и 8 млрд кубометров газа. «Этот масштабный проект, в который мы инвестируем свыше 150 млрд рублей до 2030 года, станет ядром нового центра добычи компании в Арктике с геологическим потенциалом свыше 1 млрд тонн нефти», - отметил председатель Правления «Газпром нефти» Александр Дюков.

Строительство промысла велось в условиях жестких ограничений из-за пандемии COVID-19, которые осложняли доставку грузов, допуск подрядчиков и вахтового персонала. Система барьеров против COVID-19 «Газпром нефти» и эффективное проектное управление позволили преодолеть вызовы и ускорить запуск объекта. При проектировании и строительстве использовались цифровые инструменты — BIM-моделирование, цифровой «двойник» месторождения. Контроль и приемка работ велись дистанционно с помощью дронов и воздушно-лазерного сканирования. Применение блочно-модульного подхода сократило объемы капитального строительства и вдвое уменьшило сроки обустройства инфраструктуры промысла.

<https://www.gazprom-neft.ru/>

## Новости Холдинга «ТАГРАС»

### ЗНАЙ НАШИХ



Вклад наших специалистов в развитие молодежной политики Татарстана отмечен на республиканском и муниципальном уровне. Заслуженные награды получили председатели молодежных комитетов трех дивизионов Холдинга «ТАГРАС».

Руслан Халфиев («Тат-спецтранспорт») удостоен Благодарности министерства по делам молодежи РТ за вклад в развитие молодежной политики Республики Татарстан.

Реналь Мухаметзянов («Татбурнефть») получил аналогичную Благодарность министерства - за вклад в развитие в республике молодежной политики.

Рафик Хабибуллин («ТатграС-ТрансСервис») награжден почетной грамотой исполкома Альметьевского муниципального района за значительный вклад в реализацию государственной молодежной политики и в связи со Всероссийским Днем молодежи.

**По материалам телеграм канала Холдинга «ТАГРАС»**

## Новости ПАО «Татнефть»

### «ТАНЕКО» ПОВЫШАЕТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКУЮ ГИБКОСТЬ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ

Компания «Татнефть» приступает к работам по разделению нефтепереработки «ТАНЕКО» на две независимые технологические линии.

**С**пециалисты Управления реализации проектов строительства «Татнефти» разделят объекты Комплекса НП и НХЗ, связанные с установками ЭЛОУ АВТ-7 и ЭЛОУ АВТ-6, на две независимые линии нефтепереработки мощностью 9 млн и 6 млн тонн в год.

- Выполнение этих работ повысит технологическую гибкость нефтепереработки «ТАНЕКО», обеспечив в дальнейшем непрерывное производство ключевым набором вторичных процессов, глубина нефтепереработки составит 99,2 процента, без мазута. Завершение мероприятий запланировано на 25 июля текущего года.

Для повышения безопасности и надежности эксплуатации технологических установок на «ТАНЕКО» будет выполнен капитальный ремонт, который первоначально планировалось произвести в 2022 году. Объем работ включает чистку обо-



дования от технологических отложений, ультразвуковую толщимомерию змеевиков печей, техническое освидетельствование аппаратов, сосудов и трубопроводов, проведение гидротестов, ревизию приборов КИП и А. Также предстоит произвести замену катализатора на производствах гидроочистки дизельного топлива, гидроочистки нефти, каталитического риформинга, производствах водорода и получения элементарной серы.

Экспертиза промышленной безопасности оборудования и трубопроводов оценит возможность увеличения межремонтного периода.

Своевременно завершить запланированные работы позволит работа в круглосуточном

режиме. Помимо эксплуатационного персонала «ТАНЕКО» к исполнению указанных задач привлечены 15 специализированных организаций, отобранных в результате открытого конкурса. Качественное выполнение работ обеспечат порядка 4000 человек ремонтного персонала и 125 единиц специальной техники: автокраны различной грузоподъемностью, грузовые автомобили, гидромониторы, экстракторы и т.д.

Несмотря на остановку производства, все АЗС «Татнефти» полноценно будут обеспечены качественным автомобильным бензином, дизельным топливом, а аэропорты – авиакеросином производства «ТАНЕКО».

**Пресс-служба ПАО «Татнефть»**

# Пост сдал – пост принял

Начало на стр. 1

Пока Данила возглавляет молодежное движение в качестве исполняющего обязанности, его окончательное избрание состоится на отчетно-выборной конференции.



*- Задача молодежного лидера - объединять, помогать и создавать условия для развития молодежи, вовлекать в производственную деятельность и трудовой процесс, - считает Данила Зайцев.*

Еще будучи студентом КНИТУ-КАИ, он проходил практику в компании по специальности «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств». Начал свою карьеру в 2017 году инженером-технологом в Сервисном центре ремонта НПО. Далее, в 2020 году, был переведен инженером в службу подготовки производства ООО «МехСер-

вис-НПО».

Данила Зайцев активно участвует в жизни предприятия. К примеру, в копилке его наград – 2-е место за работу по теме «Применение композитных материалов в производстве». О том участии в молодежной научно-практической конференции напоминает макет емкости из композита, который стоит в фойе УК ООО «ТМС групп». Будучи молодежным лидером дочернего общества, он активно участвовал в молодежном движении компании, внес значимый вклад в становление и развитие молодежного комитета «ТМС групп».

- Считаю правильным предоставлять молодым возможность проявить себя. Свежий взгляд и идеи создадут новый, качественный этап развития молодежной жизни. Могу с уверенностью сказать, что новый молодежный лидер достойно будет представлять коллектив компании на уровне города и республики - выразил мнение **Ильнур Шигапов**, передавая свои полномочия.

В период его руководства, в течение 9-и лет, молодежным комитетом «ТМС групп» сделано много положительного на уровне предприятия и ПАО «Татнефть». Молодые специалисты компании неоднократно занимали призовые места общекомандного зачета в Молодежной научно-практической конференции ПАО «Татнефть». В

2019 году был организован I молодежный форум по компании «ТМС групп». Сборная КВН «ТМС групп» в 2015 году стала чемпионом 13 сезона Лиги КВН ПАО «Татнефть» и финалистом Лиги КВН «Республика». В 2016 году впервые была организована молодежная Спартакиада УК ООО «ТМС групп», которая включала в себя 9 видов спорта. Компания «ТМС групп» на протяжении четырех лет входила в тройку победителей молодежной Спартакиады ПАО «Татнефть». Достичь таких результатов помог совместный плодотворный труд, сплоченность коллектива и молодежных лидеров дочерних обществ. Они играют большую и значимую роль в развитии и становлении молодежного движения компании.

На сегодняшний день молодежный комитет эффективно вовлекает молодых специалистов в производственную деятельность, развивает патристическое воспитание, поддерживает молодые таланты в творчестве, развивает социальные инициативы и интеллектуальный потенциал молодежи, участвует в волонтерских движениях.

**Ляйсан ГИЛЬФАНОВА**  
Фото автора

## Назначение



**ГАЗИЗОВ Тимур Вазирович**

директор  
ООО «МехСервис-НПО»

Родился 13 июня 1977 года. Образование высшее. В 2001 году окончил Альметьевский нефтяной институт по специальности «Технология машиностроения».

Трудовую деятельность в УК ООО «ТМС групп» начал в мае 2007 года ведущим инженером-руководителем центральной диспетчерской службы аппарата управления. В сентябре 2007 года был переведен руководителем службы эксплуатации нефтепромыслового оборудования. С 1 августа 2008 года по 11 мая 2021-го возглавлял ООО «ТМС-Логистика».

Под руководством Тимура Газизова было реализовано более 10 проектов. В 5-и проектах он являлся непосредственным руководителем команды. Наиболее значимые из них: «Построение системы управления фондом СК, ПЦ на базе 1С:УПП», «Организация системы управления поставками новых цепных приводов», «Трейдер металлолома», «Управление супермаркетом новых НКТ 60;73;89 мм на базах ООО «НКТ-Сервис», «Управление процессом ЭПБ АУ» и другие.

За многолетнюю, добросовестную работу Тимур Газизов награжден почетными грамотами УК ООО «ТМС групп» (август, декабрь 2010 года).

Поощрён Благодарностью генерального директора ОАО «Татнефть» (2013 год), награжден Почетной грамотой ПАО «Татнефть» (2017 год), Почетной грамотой профкома ПАО «Татнефть» (2020 год).

8 июня 2021 года назначен на должность директора ООО «МехСервис-НПО».

Трудоустроиться по выбранной специальности смогут выпускники Лениногорского нефтяного техникума. На днях специалисты отдела кадров УК ООО «ТМС групп» и ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» посетили с рабочим визитом это профессиональное образовательное учреждение, которое специализируется на выпуске кадров в нефтегазовой сфере.



## Готовь своих смолоду

**Цель визита** - ознакомить выпускников нефтяного техникума по специальности «Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ» с одним из крупнейших региональных специализированных производителей изолированной трубной продукции повышенной надежности.

В состав делегации вошли исполняющий обязанности председателя молодежного комитета УК ООО «ТМС групп» Данила Зайцев, главный механик ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» Рашид Султанов и ведущий специалист ПБ и ОТ ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» Виктория Афанасьева.

- Это как раз одно из основных направлений деятельности нашего предприятия. Представители этой специальности занимаются проектированием, построением и ремонтом, эксплуатацией всех нефтяных и газовых систем. Выбранная профессия может стать делом всей жизни, - говорит Рашид Султанов. - На нашем предприятии ребята могут вырасти профессионально, набраться опыта и сделать успешную карьеру. Такие встречи служат отличной профилактикой

дефицита квалифицированных кадров в области построения и эксплуатации трубопроводов - отметил он.

- Делегации удалось присутствовать на защите выпускных дипломных работ, пообщаться с самими выпускниками, обсудить вопросы нефтяной сферы, трудоустройства и прохождения производственной практики.

Также Рашид Султанов выступил с презентацией о деятельности ООО «ТМС-ТрубопроводСервис», обозначив, что мы открыты новым талантам.

**Ляйсан СУФИЯНОВА**,  
корпоративный журналист  
ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»  
Фото из архива техникума





# С нами тебе по пути

Отобрать самых перспективных, улучшить навыки наставничества своих работников и атмосферу в коллективе - такова цель компании в период прохождения студентами практики.

**П**рактиканты приходят в компанию из нескольких основных учебных учреждений – Альметьевского государственного нефтяного института (АГНИ), Альметьевского политехнического техникума (АПТ), Лениногорского нефтяного техникума (ЛНТ), а также Лениногорского политехнического колледжа. Распределение происходит непосредственно по их направлению подготовки в учебных учреждениях. Сроки устанавливаются в зависимости от вида практики: производственная либо преддипломная. Основной плюс в этом для компании, как для работодателя – возможность получить ценные кадры с нестандартным и креативным мышлением.

- Успешные стажеры, как правило, более усердны и лояльны – это интересно и для компании, и для студентов, так как дает возможность видеть, осваивать и закреплять на практике знания, которые они получили в теории.

АВТОРЫ:  
Ляйсан  
ГИЛЬФАНОВА  
Фото из архива  
компании

Ярким живым примером такой цепочки «учебное заведение - «ТМС групп» является Равиль Хабиров. Он, еще будучи студентом, проходил практику в одном из цехов нашего дочернего общества «МехСервис-НПО» - перенимал

опыт на практике у мастеров своего дела – ремонтников нефтепромышленного оборудования. В 2019 году окончил КНИТУ-КАИ, поработал в конструкторском бюро ТМС-БизнесСервис, затем был призван в армию. Сегодня Равиль вновь пополнил кадровый состав «ТМС групп», он принят на работу оператором ЭВМ конструкторского-технологического бюро Центра технологического развития с расчетом на будущий профессиональный и карьерный рост.

Вспоминая годы практики, новый сотрудник рассказывает:

”

*- У меня сложилось хорошее впечатление о компании. Во время прохождения практики закрепил теоретические знания, умения и навыки. Изучил производственную и организационную структуру и деятельность предприятия. При возникновении каких-либо вопросов, меня направляли и поддерживали, - поделился Равиль Хабиров.*

*- Организация руководства практикой со стороны производства была замечательной.*

Компания «ТМС групп» заинтересована в новых кадрах, молодом поколении, свежих мыслях, креативных идеях и энтузиазме. В компании действует проект «Наставничество» — это официальная поддержка работника на производстве, когда более опытный человек помогает менее опытному усвоить определенные знания на производстве. Наставник не только передает опыт, но и знакомит с производством, руководителями, работниками и обязанностями. В течение трех месяцев проис-

ходит адаптация нового работника. Он вливается в коллектив и работу, по истечении трех месяцев производится оценка пройденного им этапа и полученных знаний. Наставники становятся не просто коллегами, а соратниками и друзьями, которым можно в любой момент позвонить с просьбой.

*- Молодежь – будущее любого предприятия. От того, как она умеет экономически правильно мыслить, зависит будущее компании, - говорит Ильнур Шигапов, молодежный лидер компании (до 07.06.2021 года) – «ТМС групп» заинтересована в развитии молодых специалистов, активно помогает в их начинаниях.*

Молодые специалисты участвуют во все-российских форумах, региональных конкурсах, молодежной спартакиаде УК и ПАО «Татнефть», вовлекаются в волонтерское движение и экологические субботники. Молодые таланты принимают участие в конкурсах художественной самодеятельности, лучшие из них отбираются на более высокий уровень - смотр художественной самодеятельности ПАО «Татнефть». В формате интеллектуальных игр происходит обмен опытом молодых сотрудников с более старшим поколением. Периодически для получения нового опыта и идей выезжают в нефтесервисные компании Холдинга. Эпидемиологическая обстановка, конечно, внесла свои коррективы – но, тем не менее, эта работа проводилась.

*- Все зависит от самого сотрудника, насколько он инициативен и активен. Мы знаем, что под лежащим камнем вода не течет, - считает ведущий инженер отдела кадров Мария Любимова, которая начала свой карьерный путь с прохождения преддипломной практики. За 7 лет работы в «ТМС групп» у нее накопился немалый опыт работы. - Принимать активное участие в жизни компании — это значит совмещать приятное с полезным, - уверена она. - Происходит сплочение коллектива, возникают новые знакомства, внутренний обмен опытом между управляемыми обществами. Все это только позволяет расти компании и нам вместе с ней.*

#вместемысила#вакцинация#нетсovid19#выберижизнь

”


**Эдуард ШАРИПОВ,**  
начальник отдела  
правового  
сопровождения  
УК ООО «ТМС групп»

- В свое время серьезно переболел коронавирусной инфекцией: у меня было 70% поражения легких. Чтобы обезопасить себя от COVID-19 и тяжелых последствий, не стать причиной заражения своих близких, сделал прививку и уже прошел 2 этапа вакцинации. Я уверен - только вместе мы сможем победить вирус, выработав популяционный иммунитет.



#вместемысила#вакцинация#нетсovid19#выберижизнь

## Российские вакцины против коронавируса



Заразиться COVID-19 непосредственно от вакцин невозможно

Разработчик	Тип вакцины	Принцип действия
НИИЦ им. Н.Ф. Гамалеи	Профилактическая*	На основе аденовируса и гена белка SARS-CoV-2. Вирус доставляет в клетку генетический материал, но не может размножаться и вызвать заболевание. После введения организм начинает вырабатывать антитела
ГНЦ вирусологии и биотехнологии «Вектор»	Профилактическая*	На основе пептидов — фрагментов белка S SARS-CoV-2. Пептиды закреплены на белке-носителе, который вместе с гидроксидом алюминия помогает усилить иммунный ответ. После введения в организм стимулирует выработку антител
Федеральный научный центр исследований и разработки иммунобиологических препаратов им. М.П. Чумакова РАН	Профилактическая*	На основе инактивированного вируса. Вместе с ним и вспомогательным веществом, гидроксидом алюминия, в организме запускается иммунный ответ

**Спутник V («Гам-КОВИД-Вак»)**  
 Двукратно, с интервалом в 3 недели  
 Формируется через 21 день после второй вакцинации  
 На данный момент иммунитет подтвержден на интервале 5–7 месяцев. Прогнозный иммунитет: как минимум на год, но точные данные покажут дальнейшие наблюдения за привитыми и переболевшими

**«ЭпиВакКорона»**  
 Двукратно, с интервалом в 2–3 недели  
 Формируется через 30 дней после второй вакцинации

**Вакцина НИИ им. М.П. Чумакова**  
 Двукратно, с интервалом в 2 недели  
 Формируется на 14 день после второй вакцинации

**Возможные побочные явления**  
 Кратковременное повышение температуры, Головная боль, Слабость, Боль в мышцах и суставах, Заложенность носа, Першение в горле, Сыпь, Аллергические реакции

\* Не лечит, а защищает от заболевания

© АНО «Национальные приоритеты», 2020. Источник: стопкоронавирус.рф.

## Татарстан по заражаемости Covid-19 попал в «оранжевую» зону



Татарстан попал в число регионов «оранжевой» зоны по заражаемости коронавирусом, сообщает ИА «Татар-информ» информацию эксперта по статистике и моделированию Центра экономических исследований Агаси Тавадяна.

При подготовке прогнозов Тавадян использует официальную информацию по распространенности коронавируса. Регионы РФ поделены на «зеленые» с показателем распространения меньше 0,9, «светло-желтые» — 0,9–1,0, «оранжевые» — 1,0–1,1 и «красные» — 1,1–1,2.

- В «оранжевой» зоне 48 регионов РФ, среди которых и большинство соседей Татарстана: республики Марий Эл, Башкортостан, Чувашия и Удмуртия, а также Самарская, и Ульяновская области.

Кировская область, граничащая с Татарстаном, входит в число регионов, где ситуация с заболеваемостью Covid-19 наиболее плоха: индекс заболеваемости здесь, как и в Москве, выше 1,2.



# Если ты еще не знаешь...

Коллективный договор – это локальный нормативный акт, который должен повышать правовые и социальные гарантии работников по сравнению с теми, что предусмотрены трудовым законодательством. Вместе с тем, коллективный договор содержит и обязанности его сторон – работодателя и работников.

Взаимные обязательства администрации и профсоюзного комитета выполняются, соблюдается и развивается система социальной защиты работников, пенсионеров и молодежи.

Успешная работа управляющей компании на сегодняшний день позволила выполнить все обязательства, принятые

администрацией и профсоюзным комитетом в Коллективном договоре о совместной деятельности и ответственности и увеличить социальные выплаты Коллективного договора 2021 года. Приводим основные выдержки из коллективного договора:

## СОЦИАЛЬНЫЕ ОТПУСКА

В случае регистрации первого собственного брака	Не более 3-х рабочих дней	На основании письменного заявления работника
В случае регистрации брака детей	1 рабочий день	На основании письменного заявления работника
Работнику (отцу) при выписке супруги и/или ребенка из родительского дома	1 рабочий день на первого и второго ребенка; не более 3 рабочих дней на третьего и последующих в семье детей	На основании письменного заявления работника
В случае смерти супруга / супруги, родственников (дети и родители; полнородные и неполнородные сестры и братья)	Не более 3 календарных дней для организации похоронных мероприятий	На основании письменного заявления работника
Матери или отцу первоклассников – в первый день учебного года, в случае, если этот день является рабочим днем	1 рабочий день	На основании письменного заявления работника
Женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет включительно (детей-инвалидов до 18 лет включительно)	1 рабочий день	На основании письменного заявления работника
Указанные социальные отпуска являются целевыми и непрерывными и не подлежат замене денежной компенсацией. В случае, если указанный отпуск совпадает по датам с ежегодным оплачиваемым отпуском работника, последний продлению не подлежит.		

## МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

На каждого новорожденного ребенка или усыновленного ребенка до 14 лет включительно	Единовременную материальную в размере 11000 рублей	На основании письменного заявления работника
Отпуска работникам по уходу за детьми в возрасте до 3-х лет (Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и вышедшим на работу на условиях неполного рабочего времени, материальная помощь не оказывается)	До 1,5 лет – в размере 2 000 рублей. От 1,5 до 3 лет – в размере 10 000 рублей.	На основании письменного заявления работника
Работнику в случае смерти супруга / супруги, близких родственников (дети и родители, полнородные и не полнородные сестры и братья). Неработающему пенсионеру – материальную помощь – в том же размере, что и работнику	8 000 рублей	На основании письменного заявления работника
Для ритуальных расходов семье или родственникам, либо лицу, взявшему на себя обязанность осуществлять погребение умершего работника (неработающего пенсионера) общества	19 000 рублей	На основании письменного заявления работника
Один раз в год на каждого ребенка многодетной семьи, имеющей трех и более детей в возрасте до 18 лет включительно, в том числе и детей, находящихся в семье по договору опеки (попечительства)	6 000 рублей	Заявление работника, согласованное Работодателем, копия удостоверения многодетной семьи и копии свидетельств о рождении детей, а при наличии договора опеки (попечительства) - его копия
Один раз в год каждому работнику-родителю, имеющему на иждивении детей-инвалидов до 18 лет (для студентов дневных отделений вузов – до 23 лет включительно). Выплаты материальной помощи производятся на каждого ребенка-инвалида	7000 рублей	На основании письменного заявления работника
Раз в год на каждого ребенка в возрасте до 18 лет включительно, воспитывающегося в неполной семье, не получающего алименты, единовременная материальная помощь	6 000 рублей	Заявление в свободной форме и документ, подтверждающий статус неполной семьи.
При рождении в семье работника двойни	100 000 рублей	На основании письменного заявления работника
При рождении в семье работника тройни	300 000 рублей	На основании письменного заявления работника
По всем выплатам по коллективному договору необходимо обратиться ответственному в своем подразделении с заявлением в свободной форме указав пункт коллективного договора, приложив все необходимые документы.		

## ВНИМАНИЕ

## ОБЪЯВЛЯЕМ ГОЛОСОВАНИЕ

На портале компании в рамках конкурса «Ребрендинг» на тему «Таким я вижу логотип «ТМС групп» было получено много разных предложений от самых активных сотрудников. Организаторы отобрали достойные работы для голосования.

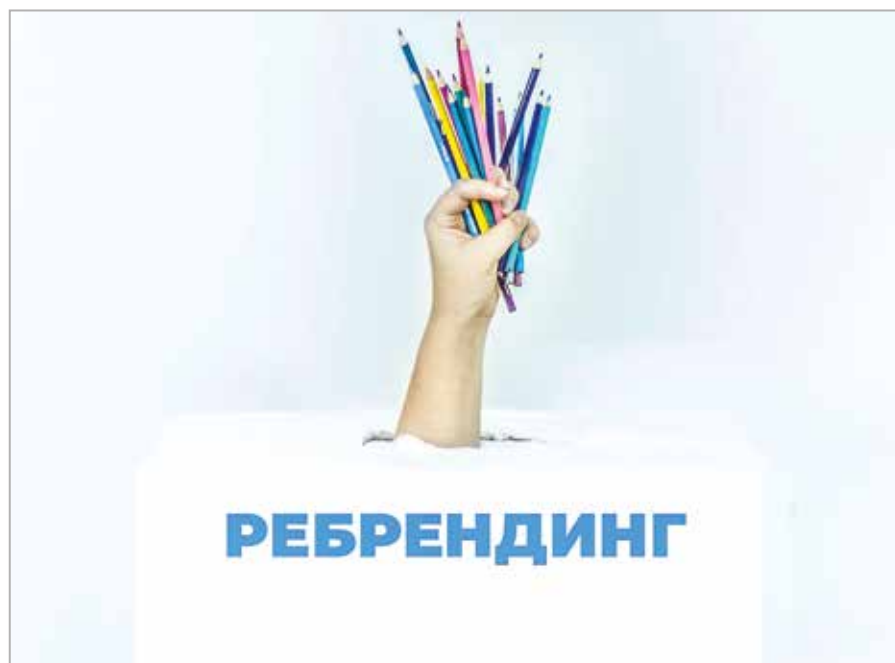
- Сегодня именно Ты можешь выбрать какой логотип будет представлять НАШУ КОМПАНИЮ.

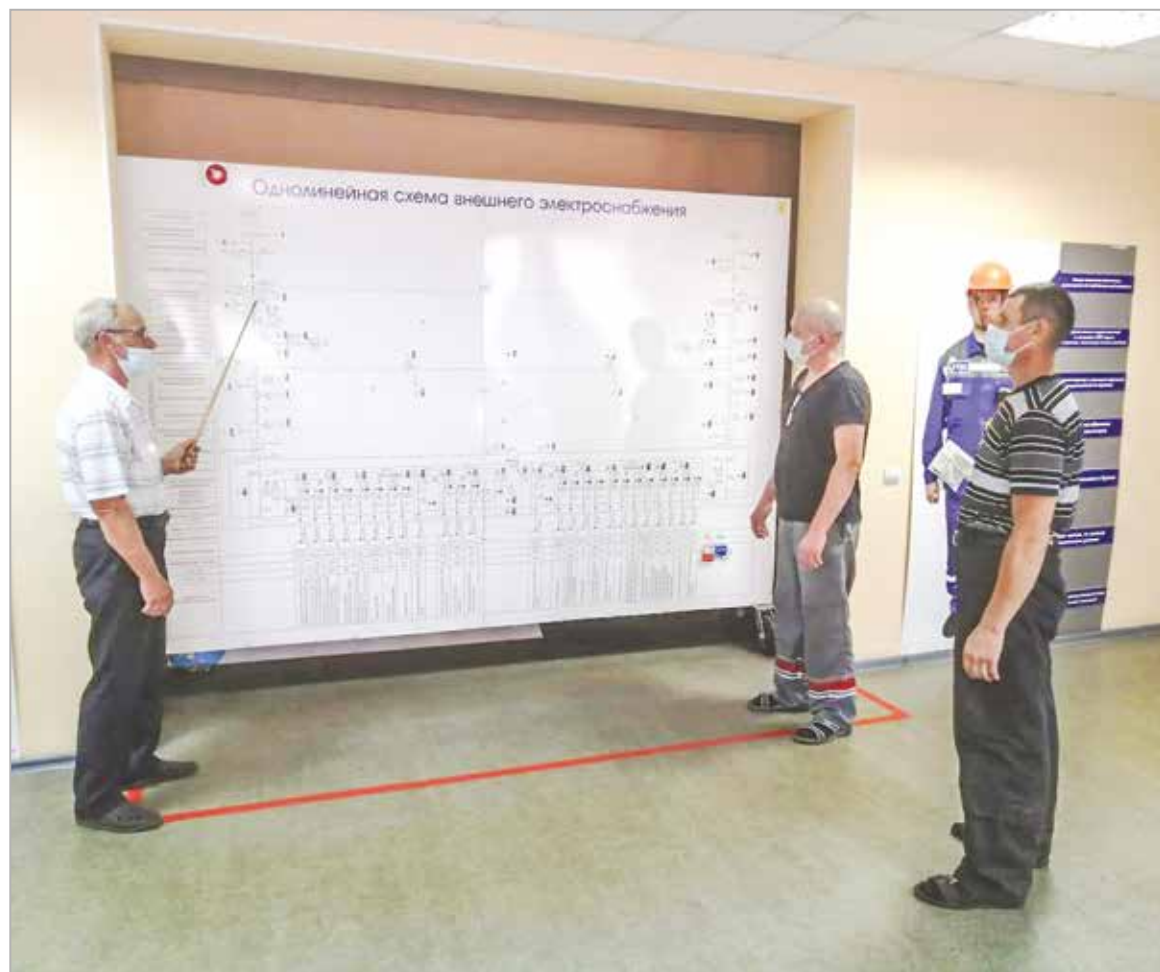
Переходи по ссылке и голосуй за достойный вариант <http://bitrix.mechservice.ru/company/personal/user/3637/blog/1666/>

**Правила голосования просты:**  
1. С 5-9 июля 2021 г. голосуй в любое время суток  
2. 1 голос – 1 сотрудник



**Помни! Имидж нашей компании зависит от твоего выбора!**





## Первая дата: подводим итоги

Ровно пять лет прошло с тех пор, как в июне 2016 года Учебный центр ООО «НКТ-Сервис» получил лицензию Министерства образования и науки РТ на осуществление образовательной деятельности. За эти годы он показал себя современным, эффективным и востребованным образовательным учреждением, а его коллектив – высокопрофессиональным и компетентным.

**С**овершенствовать уровень знаний, как работающих в компании сотрудников, так и вновь принимаемых, для успешного развития компании «ТМС групп» и формирования долгосрочного конкурентного преимущества предприятия — вот главная цель создания учебного центра. Основанный в конце марта Учебный центр уже в июне 2016 года получил лицензию Минобрнауки РТ, а в 2018 году успешно прошел аккредитацию на оказание услуг в области охраны труда – обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

- Одно из главных направлений работы корпоративного Учебного центра – открывать возможности профессиональной подготовки и переподготовки сотрудникам и специалистам компании.

Получать новые компетенции, совмещая обучение с работой – не самая простая задача, поэтому Учебный центр максимально учитывает все потребности слушателей и способствует комфортному получению образования.

– Среди работников нашей компании – люди разного возраста, поэтому считаю, что всегда нужно повышать свою квалификацию, – уверен **Алексей Киселев, инструктор Учебного центра**. – Я часто говорю, что хотя бы по часу раз в неделю нужно уделять время своему развитию и освежать свои знания. А раз в год – тем более.

Обучающие мероприятия эффективны только в том случае, если они проводятся экспертами в данной сфере. Не так много специалистов, сочетающих экспертный опыт в своей области, и имеющих способности и желания обучать других, особенно, если речь идет о профессиональных курсах и тренингах по повышению компетенции сотрудников.

В Учебном центре задействованы 10 преподавателей. Все они – ведущие специалисты ООО «НКТ-Сервис», прошедшие специальную подготовку и обучение на право образовательной деятельности и приглашенные преподаватели.

– Стараемся соблюдать баланс 50 на 50: опытные специалисты-практики с производства проводят обучение, уделяя максимальное внимание практической отработке навыков, а не только теоретическому обучению, – рассказывает **руководитель Учебного центра Илья Петров**. – Мы прекрасно понимаем, что на производстве, в первую очередь, необходим практический опыт выполнения задач. Наши преподаватели постоянно совершенствуют свои знания, оперативно реагируя на изменения в законах. Например, Дамир Фархутдинов и Лариса Смирнова проходили обучение в Казани по курсу «Навыки оказания первой помощи», а в рамках дополнительной профессиональной программы «Провайдер» – повышение квалификации в объеме 8 часов в Институте фундаментальной медицины и биологии (г. Казань).

Сегодня Учебный центр насчитывает более 50 курсов объемом от 2 до 200 часов. Максимальные объемы, как правило, по рабочим профессиям. По ним же предусмотрено больше программ: программы подготовки, курсы переподготовки.

За 5 лет обучение в центре прошли около 18 000 человек. Среди них – как работники УК ООО «ТМС групп», так и сотрудники сторонних организаций.

”

– Созданный УЦ решает сразу несколько задач: снижает затраты на переобучение РСС, максимально приближает образовательный процесс к производству, экономит время для учащихся, – говорит **Юрий Тимиров, мастер производственного обучения Учебного центра**. – Преподавание – это наша семейная традиция. Я являюсь педагогом в третьем поколении и продолжаю династию. Само обучение доставляет мне удовольствие от осознания того, что ученики уйдут от меня с новыми знаниями.

Систематизация обучения, использование единого стандарта, качественная подготовка и переподготовка кадрового резерва, методическое обеспечение для внедрения новых продуктов и услуг, а также постоянный анализ и контроль результативности обучения сотрудников – вот главные задачи, которые позволил решить Учебный центр. В перспективе – усилить производственный блок и охватить обучение по всем рабочим профессиям.

Нельзя забывать и про маркетинговые функции. Если в компании проводится обучение и есть собственный корпоративный Учебный центр, то это побуждает заказчиков к более интенсивному использованию продуктов и услуг компании, в том числе новинок. Создает положительный имидж и привлекает внимание новых клиентов. В связи с этим информация об обучении максимально открыта: создан корпоративный сайт в интернете, публикуются пресс-релизы, проводятся форумы.

АВТОР:

**Лилия ЗАЙНУЛЛИНА,**  
главный специалист  
ОСПС  
ООО «НКТ-Сервис»  
Фото из архива  
Учебного центра  
ООО «НКТ-Сервис»



## Дай волю эмоциям

Дали волю эмоциям и покорили своей игрой не только болельщиков, но и членов жюри: команда «ТМС групп» заняла почетное третье место в турнире по мини-футболу в зачет X Спартакиады Альметьевского муниципального района среди пенсионеров «Третий возраст». Турнир ветераны предприятий и, в первую очередь, организаторы посвятили 76-летию Победы в Великой Отечественной войне.

**Соревнования** прошли на футбольном поле Альметьевского ДЮСШ. В городской спартакиаде участие принимали сборные команды первичных ветеранских организаций, предприятий, учреждений и сельских поселений Альметьевского муниципального района. В составе команды УК «ТМС групп» было 9 участников в возрасте от 55 лет и

старше. Матч состоялся из двух таймов по 7,5 минут.

На трибунах самых активных спортсменов совета ветеранов «ТМС групп» поддерживали болельщики – любители мини-футбола и бывшие коллеги по цехам. Они оживили спортивные состязания с помощью веселых и энергичных «кричалок»:

*«Чтоб вместе всем с друзьями собираться,  
Чтоб жить чудесно, ярко и светло!  
Футбол – вот повод жить и восхищаться,  
Чтоб игрокам любимым повезло!»*

Команда ветеранов «ТМС групп» выступила достойно и поднялась на третью ступень пьедестала почета. По итогам соревнований команда была награждена кубком, грамотой и медалью. Стоит отметить, что наши пенсионеры не только завоевывают призовые места на городском уровне, но и достойно выступают на республиканском уровне, защищая честь города и района.

Ляйсан ГИЛЬФАНОВА



## Футбольные баталии

Зрелищная и захватывающая игра по мини-футболу прошла на футбольном поле центрального стадиона «Ал-нас» в городе Альметьевск.

**Мини-футбол** является третьим видом спорта XV Спартакиады УК ООО «ТМС групп» и, соответственно, данный вид во многом распределяет итоговое положение команд в общей таблице XV Спартакиады УК ООО «ТМС групп». Семь команд управляющей компании, согласно жребию, были разбиты на две подгруппы. С каждой группы в полуфинал выходили победители подгрупп и команды, занявшие второе место в своей группе. После розыгрыша в игре за пятое место и полуфинальных игр, проигравшие команды разыгрывали между собой бронзовые медали, а победители – звание чемпиона. Одна игра состояла из двух таймов по 8 минут каждая. В играх плей-офф, в

случае исхода по истечению основного времени матча вничью, пробивались по пять послематчевых пенальти до окончательного выявления победителя пары.

По итогам футбольных баталий места на пьедестале почёта распределились следующим образом. Третье место заняла команда ООО «НКТ-Сервис», которая в игре за бронзу одолела дружину ООО «ТМС-Буровой Сервис» со счетом 4:2. Достаточно неожиданным финалистом турнира стала команда ООО «ТМС-Нефтяные технологии», которая не сдержала натиска главного фаворита турнира, проиграв со счетом 0:1 и примерила на себя звание вице-чемпиона. Чемпионом соревнований по мини-футболу в зачет XV Спартакиады УК ООО «ТМС групп» стала команда ООО «МехСервис-НПО».

Руслан ГАБСАЛЯМОВ,  
корпоративный журналист ООО «МехСервис-НПО»

## Поздравляем с круглой датой

### 1 июля

Слушева Ильмира Радиковна, контролер работ по металлопокрытиям службы качества ООО «ТМС-ТрубопроводСервис».

### 4 июля

Ибрагимова Эльвира Ранасовна, слесарь-ремонтник Елховского цеха ООО «НКТ-Сервис».

### 5 июля

Алескерова Светлана Михайловна, оператор пульта управления строительно-монтажного цеха ООО «МехСервис-НПО»;

Летунов Сергей Анатольевич, начальник цеха трубного производства ООО «ТМС-Буровой Сервис».

### 6 июля

Бродельщиков Сергей Александрович, слесарь-ремонтник, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Регионального центра № 2 ООО «МехСервис-НПО».

### 7 июля

Залалиев Сирень Раисович, слесарь-ремонтник, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Регионального центра № 1 ООО «МехСервис-НПО».

### 11 июля

Халиков Рафис Салихович, токарь механического цеха ООО «ТМС-Буровой Сервис».

### 12 июля

Муртазина Гульнара Зупорджановна, дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю Альметьевского цеха

ООО «НКТ-Сервис».

### 14 июля

Сабиров Анфас Азгатович, грузчик Альметьевского цеха ООО «НКТ-Сервис».

### 21 июля

Султанов Рашид Минехатович, главный механик цеха по изоляции ООО «ТМС-ТрубопроводСервис».

### 22 июля

Ибатуллин Фларис Анасович, слесарь-ремонтник Сервисного центра № 1 ООО «НКТ-Сервис»;

Топоркова Елена Алексеевна, мастер механического цеха ООО «ТМС-Буровой Сервис».

### 24 июля

Волкова Елена Владимировна, маляр цеха изготовления станков-качалок ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

Куликова Гюзелия Раифовна, секретарь руководителя ЦУП УК ООО «ТМС групп».

### 26 июля

Загидуллин Рудик Вагизович, ведущий инженер-энергетик Сервисного центра № 1 ООО «ТМС-Нефтяные технологии».

### 29 июля

Гаязов Раиль Наилевич, грузчик Альметьевского цеха ООО «НКТ-Сервис».

### 30 июля

Фаткуллин Айрат Сугутович, слесарь-ремонтник, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Регионального центра № 3 ООО «МехСервис-НПО».

лович, ООО «НКТ-Сервис»;

27 июля, Мухтасипов Рашит Сафинович, ООО «МехСервис-НПО»;

29 июля, Даутов Аглям Ибрагимович, ООО «НКТ Сервис».

### 60 лет

1 июля, Нурмухаметова Райхана Миргазияновна, ООО «НКТ-Сервис»;

19 июля, Алексеев Илья Александрович, ООО «НКТ-Сервис»;

25 июля, Гаврилова Нина Дмитриевна, ООО «НКТ-Сервис»;

25 июля, Хамитова Фелюса Марсовна, ООО «НКТ-Сервис»;

25 июля, Бешапкин Илья Георгиевич, ООО «МехСервис-НПО».

## С юбилеем

### 90 лет

25 июля, Петрова Домна Филипповна, ООО «ТМС-Буровой Сервис».

### 85 лет

1 июля, Максимзянова Аниса Халимулловна, ООО «МехСервис-НПО».

23 июля, Упрунин Юрий Евдокимович, ООО «МехСервис-НПО».

### 75 лет

11 июля, Хваткова Валентина Александровна, ООО «НКТ-Сервис»;

26 июля, Мугинов Вячеслав Хакевич, ООО «НКТ-Сервис»;

28 июля, Габдуллин Роман Лотфулловича, ООО «НКТ-Сервис».

### 70 лет

15 июля, Гараев Фарит Минну-